

Decreto Sicurezza sul lavoro: badge di cantiere e sanzioni raddoppiate per assenza di patente

Il decreto Sicurezza sul lavoro 2025 prevede, tra l'altro, l'avvento del nuovo badge di cantiere, la formazione esclusivamente in presenza per i preposti alla sicurezza, contributi alle PMI che adottano modelli di organizzazione e gestione dei sistemi per la sicurezza, il raddoppio delle sanzioni per chi opera senza la patente a crediti e un rafforzamento della tutela assicurativa INAIL per gli studenti impegnati nei percorsi di formazione scuola-lavoro.

di [Matteo Peppucci](#) – 29.10.2025

Il presidente del Consiglio Meloni e il Ministro del Lavoro Calderone l'avevano annunciato entro fine mese e puntualmente, nel Consiglio dei Ministri n.147/2025 del 28 ottobre, è arrivato il via libera per l'atteso [decreto legge sicurezza sul lavoro 2025](#), che contiene svariate norme di interesse per il comparto edilizia e per i professionisti tecnici che hanno a che fare con i cantieri edili.

Le norme - si tratta di circa 20 articoli, il decreto dovrà essere pubblicato in Gazzetta Ufficiale - incentivano le misure di [riduzione degli infortuni sul lavoro](#) e premiano i datori di lavoro virtuosi, **potenziando al contempo le attività di vigilanza e l'apparato sanzionatorio**.

Badge di cantiere

Il provvedimento orienta l'attività di vigilanza dell'INAIL in modo mirato nei confronti dei datori di lavoro che ricorrono allo strumento del subappalto (pubblico e privato).

Contestualmente, **vengono introdotte disposizioni specifiche per il badge di cantiere e la patente a crediti**, prevedendo la **precompilazione della tessera digitale con i dati identificativi dei lavoratori assunti tramite la piattaforma SIISL** (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa).

Nello specifico, tutte le aziende che svolgono attività in **appalto o subappalto**, sia nel settore pubblico che in quello privato, nonché quelle operanti in **ambiti considerati ad alto rischio** (che saranno individuati da un apposito decreto ministeriale), saranno tenute a fornire ai propri lavoratori una **tessera di riconoscimento personale**.

La tessera dovrà contenere un **codice identificativo univoco** per prevenire frodi e potrà essere realizzata anche in **formato digitale**, in modo da essere utilizzabile tramite strumenti compatibili con il **Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)**.

Per i dipendenti assunti attraverso questa piattaforma, la tessera sarà **generata automaticamente** con i dati già disponibili nel sistema.

Il badge di cantiere, quindi, sarà una sorta di "**carta di identità del lavoratore**", strettamente collegata al cantiere in cui opera. Le modalità di attuazione saranno stabilite con apposito decreto ministeriale.

Formazione, incentivi alle imprese virtuose e tutela specifica

Il decreto - si legge nella nota ufficiale di Palazzo Chigi - interviene inoltre in modo incisivo anche sulla formazione e sulla tutela specifica, prevedendo, tra l'altro:

- **rafforzamento della formazione per RLS**. L'obbligo di aggiornamento periodico dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) viene esteso anche alle imprese con meno di 15 dipendenti, garantendo una formazione costante in tutti gli ambiti lavorativi. Inoltre, **si innalza il livello qualitativo degli enti accreditati** che erogano la formazione in materia, demandando a un accordo Stato-Regioni l'individuazione di criteri e requisiti di accreditamento;
- **sicurezza studenti (scuola-lavoro)**. Si **rafforza la tutela assicurativa INAIL per gli studenti impegnati nei percorsi di formazione scuola-lavoro**, estendendo la copertura anche agli infortuni occorsi nel tragitto casa-lavoro e viceversa. Si introduce a carico dell'INAIL una borsa di studio per alunni e studenti superstiti di persone decedute per infortuni sul lavoro o malattie professionali;
- **near miss e prevenzione**. Viene promossa l'adozione di linee guida per l'identificazione, il tracciamento e l'analisi dei mancati infortuni (c.d. near miss) da parte delle imprese con più di quindici dipendenti. **Strumenti di incentivazione economica e premiale saranno individuati per le imprese che adottano modelli organizzativi avanzati di gestione della sicurezza e di tracciamento dei mancati infortuni**;

- **visite mediche aggiuntive.** In relazione alle attività ad alto rischio di infortuni, si introduce una nuova tipologia di visita medica nei confronti del lavoratore qualora vi sia il ragionevole motivo di ritenere che si trovi sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- **destinazione sanzioni.** Le risorse introitate dalle ASL a seguito dei provvedimenti sanzionatori saranno utilizzate in via esclusiva per attività di sorveglianza epidemiologica dei rischi, al rafforzamento dei servizi di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) e ad attività di formazione e aggiornamento professionale.

Raddoppio sanzioni patente a crediti

La **multa per chi opera senza patente a crediti sale a 12.000 euro** (dai precedenti 6.000) e la **decurtazione dei punti scatterà immediatamente** dopo la notifica del verbale di accertamento.

Sicurezza in cantiere e imprese edili: cosa cambia?

Le **novità che coinvolgono, quindi, i datori di lavoro, i responsabili di cantiere, i RSPP e i coordinatori della sicurezza e preposti** si suddividono secondo tre linee direttrici: formazione mirata, tracciabilità documentale e rafforzamento della gestione del rischio.

Per quel che riguarda la **formazione, il decreto-legge impone ai preposti che la formazione sia effettuata esclusivamente in presenza**. No, quindi, ai corsi online di 'dubbia provenienza'.

Capitolo tracciabilità: servirà un allineamento perfetto tra i diversi documenti e piattaforme di riferimento, cioè Fascicolo, piattaforma SIISL, Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), Piano Operativo di Sicurezza (POS) e registri formativi.

Per quanto concerne, infine, la gestione del rischio, il DL 'ordina' un **aggiornamento obbligatorio del DVR** per includere anche la valutazione di **violenza e molestie** sul luogo di lavoro.

Massima priorità è assegnata anche agli **spazi confinanti**, tanto che il consiglio è quello di predisporre già sin d'ora procedure, permessi, rilevazioni delle atmosfere e addestramento, prima della pubblicazione dei decreti di attuazione.

Leggi anche

[Sicurezza sul lavoro e in cantiere: nuovo decreto in rampa di lancio](#)

[Sicurezza sul lavoro: l'imprudenza del lavoratore non esonera il datore di lavoro](#)

Articolo tratto da *Ingenio-Web.it*