AVVISO DI SELEZIONE PER ESAMI
FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO
AREA DEGLI ISTRUTTORI
CCNL FUNZIONI LOCALI

PUBBLICATO DAL 5 SETTEMBRE 2025 AL 30 SETTEMBRE 2025

Visti il Regolamento Aziendale "Modalità di ricerca e selezione del personale" approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n. 9 del 26.04.2017, la dotazione organica e il fabbisogno del personale per l'anno 2025, il Piano Programma 2025 e il Bilancio di previsione 2025-2027 approvati dall'Assemblea in data 23.12.2024, l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale, con sede in P.zza Marconi 7/D, 20871 Vimercate (MB), indìce una selezione pubblica per esami per l'individuazione di n. 1 Istruttore tecnico Area degli Istruttori

Contratto di riferimento: CCNL Funzioni Locali, area degli Istruttori.
Categoria: Istruttore tecnico.
Durata dell'incarico: tempo indeterminato
Tipologia di occupazione: tempo pieno – 36 ore settimanali.

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

Per l'esercizio del ruolo sono richieste competenze altamente specialistiche, tra le principali:

- Conoscenza delle norme in materia di appalti e contratti pubblici;
- Conoscenza in materia di lavori pubblici ed edilizia privata;
- Conoscenza dell'organizzazione e dei servizi dell'Azienda Speciale Consortile.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, che alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro:

- Età non inferiore agli anni 18;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. I cittadini di Stati non appartenenti agli Stati dell'Unione Europea regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale, possono accedere secondo la previsione delle normative vigenti. Gli stranieri devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (S. Marino, Vaticano).
- Assenza di condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non aver comunque subito condanne penali e non avere carichi pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni;
- Conoscenza della lingua inglese (art. 37 del D. Lgs. 165/2001);

- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale ecc.) - art. 37 del D.Lgs. 165/2001;
- Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  a) **Diploma di maturità quinquennale in istruzione tecnica in costruzioni, ambiente e territorio (CAT) – nuovo ordinamento**
  b) **Diploma di Geometra o di Perito Industriale in Edilizia - ordinamento previgente**

  Si considerano assorbenti dei titoli di studio richiesti le lauree i cui percorsi di studio comprendano, con un maggior livello, le materie dei diplomi come sopra individuati (discipline dell'architettura e della ingegneria civile/edile conseguite sia nel nuovo che nel previgente ordinamento).
  L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio con uno dei titoli di studio sopra elencati deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato. Pertanto, il candidato dovrà obbligatoriamente indicare, nella domanda, l'equipollenza della propria laurea con una delle lauree richieste dal presente bando e specificare, di seguito, la normativa di legge che prevede tale equipollenza.
  I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal Candidato.
- Possesso di valida patente di guida di categoria B (o superiore).

Tutti i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 75 e 76 del DPR 445/00, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata dall'emittente su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'Azienda segnalerà tempestivamente la notizia di reato all'Autorità Giudiziaria.
L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.
Ai candidati è richiesta l'immediata disponibilità ad assumere l'eventuale incarico proposto.

PROVE D'ESAME
Le prove d'esame consisteranno in:

- una **prova scritta** tramite questionario a risposta multipla e domande aperte nelle materie relative alle competenze professionali richieste.

- una **prova orale** tramite colloquio nelle medesime materie di cui al precedente punto.

Nella prova orale si provvederà ad accertare la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni e dei sistemi informatici più diffusi.

La Commissione esaminatrice attribuirà ai candidati un punteggio complessivo massimo di 60 punti (fino ad un massimo di 30 punti per la prova scritta e fino ad un massimo di 30 punti per la prova orale). Ciascuna prova si intenderà superata con un punteggio pari ad almeno 21/30.

La valutazione finale sarà data dalla somma dei punteggi conseguiti nelle due prove; saranno esclusi dalla graduatoria finale i candidati che non dovessero raggiungere un punteggio minimo pari ad almeno 42/60.
L'accertamento delle conoscenze relative alla lingua inglese e all'informatica non concorrerà alla formazione del punteggio finale.

Data e luogo delle prove d'esame saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito di Offertasociale nella sezione http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione.

Per sostenere le prove, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità con fotografia, in corso di validità. La mancanza del documento di identità comporterà l'esclusione dalla selezione, non essendo consentita una successiva regolarizzazione.

Durante le prove, non è ammessa la consultazione di testi.

L'assenza nel giorno della prova costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

GRADUATORIA

Gli estratti dei verbali delle sedute della Commissione di selezione, l'esito della prova scritta e l'esito finale della selezione saranno pubblicati sul sito aziendale di Offertasociale nella sezione Bandi e Avvisi: http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione.
La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato.
La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione, per l'eventuale assegnazione di posti che l'Azienda dovesse ritenere di coprire con lo stesso profilo professionale.
Offertasociale potrà avvalersi della graduatoria anche per la copertura di altre posizioni a tempo determinato o indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno o parziale.

In caso di decadenza o di rinuncia, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla nomina di altro candidato risultato idoneo, secondo l'ordine determinato dalla graduatoria, entro il termine di validità e in accordo con le disposizioni del D. Lgs.66/2010 art.1014.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno inviare domanda di partecipazione alla selezione (Allegato 1), corredata da Curriculum Vitae aggiornato (in formato europeo) datato e firmato, fotocopia documento di identità in corso di validità. La domanda dovrà pervenire **solo tramite PEC,** a pena di esclusione**, intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda a:**
ufficio.personale@offertasociale.legalmail.it
inserendo nell'oggetto della e-mail "Selezione istruttore tecnico"

La domanda di partecipazione al presente Avviso dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 30 SETTEMBRE 2025

Copia del presente Avviso ed eventuali informazioni si possono richiedere a:
Azienda Speciale Offertasociale Piazza Marconi, 7/D- 20871 - Vimercate (MB)
tel. 039/6358067 - email: ufficio.personale@offertasociale.it

Qualsiasi comunicazione inerente l'espletamento delle procedure relative al presente Avviso avverrà per il tramite della pubblicazione sul sito aziendale www.offertasociale.it, **sezione Bandi e Avvisi** http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione.

CASI DI ESCLUSIONE

Saranno automaticamente esclusi i candidati privi dei requisiti di ammissibilità.

Saranno esclusi anche coloro che:
a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

b) presentino richiesta di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
c) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi PEC non intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda;
d) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
e) presentino richiesta di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente Avviso;
f) non alleghino la copia di un documento di identità valido;
g) risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai Candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione di una graduatoria per instaurazione rapporto di lavoro.
I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.
L'interessata/o potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.
La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.
Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o mezzi telematici e supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.
Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore.
Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Vimercate, 5 settembre 2025